



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**
(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

Мордовия Республикань
эрайхнень эрямань-ашемань
араламаснон, покамань и
тевонь улемачиснон коряс
министерствась

Мордовия Республикань
эрицянтень эрямонь-аштемань
ванстомань, важомань ды
тевень улемачист коряс
министерствась

ул. Титова, 133, г. Саранск, 430027
Тел. (8342) 39-30-01

E-mail: minsrm@e-mordovia.ru
<http://minsoc.e-mordovia.ru>

**ГБПОУ РМ «Саранский техникум
сферы услуг и промышленных
технологий»**

**Республика Мордовия,
г. Саранск,
ул. Транспортная, д. 9**

10.09.2025 № 21-5008

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента по предоставлению государственной услуги по проведению уведомительной регистрации республиканских, отраслевых (тарифных), территориальных соглашений, коллективных договоров, утвержденного приказом от 18 апреля 2018 г. № ОД-151, Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия сообщает, что дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору ГБПОУ РМ «Саранский техникум сферы услуг и промышленных технологий», зарегистрировано 10 сентября 2025 года.

Регистрационный номер № 139.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Первый заместитель Министра социальной
защиты, труда и занятости населения
Республики Мордовия

Т.М.Биушкина

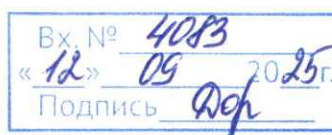
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4A335AEBFF972C9E41F93D02B23D57EC

Владелец Биушкина Татьяна Михайловна

Действителен с 10.07.2025 по 03.10.2026

Кадаева Т.Н., 39-31-22



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«САРАНСКИЙ ТЕХНИКУМ СФЕРЫ УСЛУГ И ПРОМЫШЛЕННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГБПОУ РМ «СТСУиПТ»)

Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору
на период действия с 2022 по 2025 гг.

Подпись стороны работодателя
Директор

И.А. Малыгина
Дата « 10 » 09.2025 г.
Печать

Подпись стороны представителя
работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
 / Коровина В.А.
Дата « 10 » 09.2025 г.
Печать (при наличии)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду в Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия

Регистрационный номер №139 от 10.09.2025 г.

Руководитель органа по труду: Первый заместитель Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия Т.М. Биушкина
(должность, Ф. И. О.)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«САРАНСКИЙ ТЕХНИКУМ СФЕРЫ УСЛУГ И ПРОМЫШЛЕННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГБПОУ РМ «СТСУиПТ»)

**Дополнения и изменения
к Коллективному договору на 2022-2025 гг.
Регистрационный номер № 85 от 31.03.2022 г.**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Мордовия «Саранский техникум сферы услуг и промышленных технологий», в лице директора Малыгиной Натальи Александровны, именуемый далее «Работодатель» и работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский техникум сферы услуг и промышленных технологий», именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Коровиной Валентины Алексеевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор ГБПОУ РМ «СТСУиПТ» (регистрационный N 85 от 31.03.2022 г.) следующие изменения:

1. В разделе IV Коллективного договора пункт 4.14. изложить в следующей редакции:

«4.14. При составлении графика дежурств в техникуме работниками, ведущими преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, не допуская случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует.

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.